



HÅNDTERING AF SITUATIONER MED TRUSLER/VOLD

1) Hvornår er der tale om en situation med trusler og/eller vold?

Den enkelte medarbejder på Ungdomsskolen vurderer, hvornår der er tale om trusler/vold i en situation. Dette omfatter også digitale trusler. Ledelse og evt. kolleger inddrages i vurderingen.

Den enkelte medarbejder har kompetence til på stedet midlertidigt at bortvise elever, som optræder truende eller voldeligt.

2) Ledelsen kontaktes

Den medarbejder, som jvf. pkt. 1 vurderer en situation som værende præget af trusler/vold skal kontakte ledelsen. Det er herefter ledelsens ansvar, at de nedenfor nævnte vurderinger og evt. tiltag iværksættes.

Det er ledelsens ansvar snarest muligt at indberette hændelsen til AMR og MED-udvalget. Se nedenstående afsnit om indberetning.

Ledelsen kan uddelegere enkeltopgaver til andre medarbejdere.

3) Situationsvurdering

Ledelsen og medarbejderen vurderer sammen situationen.

- Hvad er der sket?
- Hvem har været involveret?
- Er medarbejdere eller elever blevet udsat for trusler og/eller vold?
- Er situationen afsluttet? Hvis ikke, assisterer lederen med at afslutte situationen.
- Er den truende/voldelige stadig til stede på Ungdomsskolen? I så fald kan vedkommende midlertidigt bortvises, jvf. punkt 1. Er eleven under 18 år, skal forældrene derefter orienteres.
- Har nogen lidt fysisk overlast, så behandling bliver nødvendig?
- Er nogen psykisk påvirkede (krise, chok), iværksættes der krisehjælp.
- Skal politiet tilkaldes eller involveres?

PRINCIPPER

Medarbejdere, som har været udsat for trusler/vold:

- Det vurderes i de enkelte situationer, om medarbejderen bør fritages for undervisning eller andre opgaver, og en vikar/erstatning tilkaldes.
- Medarbejderen skal som udgangspunkt tale situationen igennem med en leder/kollega, og bør aldrig blot tage hjem efter en situation med vold/trusler.
- HR eller andre relevante instanser kan inddrages.

Viborg Kommune har en aftale om krisehjælp til medarbejdere, som har været udsat for trusler/vold. Ledelsen vurderer, om krisehjælp er nødvendig. Det bør derudover i løbet af





nogle dage undersøges, om medarbejderen har brug for bistand, som ikke i første omgang er blevet iværksat.

Elever, som har været udsat for trusler/vold:

- Ledelse og medarbejdere vurderer i de enkelte situationer, om eleven bør fritages for videre undervisning (el.lign. afhængigt af situationen).
- Eleven skal have lejlighed til efterfølgende at få talt situationen igennem med en medarbejder fra Ungdomsskolen.
- Det vil være oplagt at inddrage tilknyttede psykolog, enten straks eller efterfølgende med henblik på opfølgning.
- Det kan for eleven være hensigtsmæssigt, at kontaktlærer eller en anden betroet voksen deltager i samtalen.

Er eleven under 18 år, skal hjemmet/værgen orienteres. Eleven bør følges hjem af en medarbejder fra Ungdomsskolen, og det bør sikres, at vedkommende herefter har forældre eller andre omkring sig, som kan drage videre omsorg.

Det undersøges i løbet af nogle dage, hvordan eleven er kommet over situationen, så en videre hjælp om nødvendigt vil kunne iværksættes.

Anmeldelse til politiet

Trusler mod andre mennesker er på lige fod med vold omfattet af straffeloven. Viborg Kommune, herunder Ungdomsskolen, bakker medarbejdere eller elever op i forhold til en eventuel politianmeldelse.

Sanktioner over for elever, som har udøvet vold/trusler

- Elever, som har udøvet vold/trusler, skal altid indkaldes til en samtale med ledelsen.
- Det kan af hensyn til medarbejderne og/eller eleverne være hensigtsmæssigt at iværksætte sanktioner over for elever, som har udøvet vold/trusler.
- Med henblik på at beskytte medarbejdere og/eller elever kan der være tale om at give karantæne i en periode, udelukke vedkommende fra at komme på Ungdomsskolen eller helt at udskrive vedkommende af Ungdomsskolen.

Indberetning

Hændelsen skal af ledelsen indberettes til:

- AMR og MED-udvalget (hurtigst muligt, mundtligt)
- Skoleforvaltningen
- InsuBiz (arbejdsskader). Dette foretages i samarbejde med administrationen.

*Godkendt af MED-udvalget, Viborg Ungdomsskole
August 2023*